**Tableau des participants de l’équipe de synthèse**

Nom du projet : [à compléter par le candidat]

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Nom du participant** | **Africain ou d'une institution basée en Afrique****(Oui ou Non)** | **Institution d'affiliation** | **Titre du poste** | **Ville et pays de résidence du participant** | **Expertise** (scientifique, politique, pratique) | **Contact données / Contact communication /** **Contact équité et inclusion** | **Brève description du poste dans le cadre du projet** (p. ex., rôle analytique, contribution aux ensembles de données, autres compétences spécialisées à décrire) | **Stade de carrière** (doctorant, postdoctorant, professeur ou années d’expérience professionnelle) | **Statut** (Participant confirmé Oui ou Non) | **Télécharger un CV de 2 pages au format PDF** |
| 1 | XYZ | Oui | Université de Kwazulu-Natal | Chercheur postdoctoral | Durban, Afrique Du Sud | Spécialiste du changement climatique | Contact données | Intégration et analyse des données | Post-doctorant | Oui |  |
| 2 | ABC | Oui | Ministère du Commerce et de l’Industrie, Gouvernement du Ghana | Spécialiste senior | Accra, Ghana | Décideur politique pour l’adaptation en industrie | S.O. | Conception de sujets de recherche et travaux de recherche destinés à améliorer les politiques | 15 ans d’expérience professionnelle | Oui |  |
| 3 | DEF | Non | Organisation mondiale du commerce | Chercheur en commerce | Paris, France | Chercheur et professionnel | S.O. | fournisseur de données et recherche en réglementation du commerce | 5 ans d’expérience professionnelle | Oui |  |
| 4 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 5 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 6 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 7 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 8 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 9 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 10 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 11 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 12 |  |  |  |  |  |  |  | <tab> pour ajouter plus de lignes... |  |  |  |