

BAOBAB

Appel à candidatures d'équipes de synthèse sur le changement climatique en Afrique

Site Web : <https://ascendclimate.org/opportunities/>

Pour toute demande de renseignements, envoyez un e-mail à mira.blumberg@uct.ac.za

Résumé

- La date limite de candidature est le **25 juillet 2024 (12h00 GMT)**.
- L'appel à propositions du projet BAOBAB vise à constituer des équipes de synthèse réunissant des chercheurs, des décideurs politiques et/ou des professionnels, dans le but de relever les défis importants liés au changement climatique en Afrique.
- Les différentes équipes se baseront sur des données et des connaissances existantes pour aborder de nouvelles perspectives de recherche et mieux informer les politiques et/ou les pratiques visant à réduire les impacts et les risques liés au changement climatique surtout pour les groupes marginalisés et vulnérables.
- Les équipes seront invitées à organiser - trois à quatre fois sur une période de deux ans - des rencontres de travail en présentiel réunissant jusqu'à 15 personnes. Les rencontres auront lieu au centre [ASCEND](#) de l'université du Cap, en Afrique du Sud.
- Le programme subventionnera également pour chaque équipe un chercheur postdoctoral basé à ASCEND.
- L'objectif est de synthétiser les données et les connaissances déjà existantes. La collecte de nouvelles données de laboratoire ou provenant du terrain ne sera pas financée.
- ASCEND collabore avec [CDKN](#) et [AGNES](#) pour assister les équipes de recherche, stimuler la recherche transdisciplinaire et convertir les résultats de recherches en actions en faveur du climat.
- **Veillez lire attentivement cet appel à propositions et télécharger [le canevas de soumission de BAOBAB](#).**
- **[Inscrivez-vous au portail de soumission en ligne](#)**

Le projet BAOBAB est une initiative de recherche qui réunit des équipes composées de chercheurs, de décideurs politiques et/ou de professionnels, afin de synthétiser les données et connaissances existantes sur le changement climatique. Cette approche collaborative cible les acteurs du changement climatique et du développement. Le programme vise à améliorer les compétences tout en développant des axes de recherches innovantes susceptibles d'informer les décisions et les actions climatiques en Afrique et les risques qui y sont liés. Le projet BAOBAB part du principe que des initiatives développées pour l'Afrique peuvent également informer d'autres régions du monde.

Cet appel à propositions invite les responsables des différentes équipes transdisciplinaires à formuler et à expliquer comment¹ [leurs travaux de synthèse](#) permettront d'avoir des solutions évidentes pour réduire les effets du changement climatique en Afrique. [La recherche appliquée](#) ne se limite pas à la compréhension d'un problème, elle est orientée vers des solutions – ce qui peut être fait – et contribue à améliorer les stratégies et/ou les pratiques.

Les équipes doivent définir une approche innovante de synthèse des données et des connaissances, qui aborde de nouveaux axes de recherche et peut améliorer les politiques et/ou les pratiques de réduction des impacts et les risques du changement climatique, en particulier pour les groupes marginalisés et vulnérables². BAOBAB recherche des propositions qui abordent sur un ou plusieurs des aspects suivants :

- les impacts et les risques du changement climatique,
- l'adaptation
- le soutien à l'action climatique (financement, technologies, gouvernance et autres formes de soutien)
- le développement durable à faible niveau de carbone.

Les équipes doivent clairement expliquer comment leurs travaux de recherche contribueront à améliorer les politiques ou les pratiques visant soit à réduire les effets et les risques liés au climat, soit à favoriser un développement durable à faible niveau de carbone.

Les équipes qui prévoient de se réunir une seule fois ou de ne faire qu'une synthèse rapide (par exemple, une seule analyse documentaire ou une seule note d'orientation) ne sont pas éligibles. Nous recherchons des équipes qui proposent des synthèses approfondies de données et/ou de connaissances de façon à produire divers résultats (des notes d'orientation, des

¹ Une équipe est dite transdisciplinaire lorsqu'elle réunit plusieurs disciplines (par exemple les sciences de l'environnement et de la santé, les sciences sociales, les sciences naturelles, etc.) et qu'elle dépasse la sphère académique pour intégrer les connaissances des décideurs politiques et/ou des acteurs du terrain, ou encore les connaissances des acteurs locaux et autochtones. [Voir la FAQ](#)

² Les groupes marginalisés sur le plan économique, social et politique – les femmes, les jeunes, les personnes âgées, les populations autochtones, les habitants des bidonvilles, les groupes ethniques marginalisés, les migrants, les personnes déplacées, etc. – sont souvent plus vulnérables et plus durement touchés par le changement climatique. Bien souvent, ils n'ont pas la possibilité de faire entendre leur voix ni de participer à l'élaboration et à la mise en œuvre des programmes. Par conséquent, les équipes sont invitées à expliquer comment les aspects d'équité et d'inclusion sociale seront intégrés dans leurs travaux.

articles de recherche, des boîtes à outils, de nouveaux ensembles de données qualitatives et/ou quantitatives intégrées, etc.).

Les équipes peuvent postuler en anglais ou en français. Cependant, au moins un des responsables d'équipe et un autre des membres doivent avoir une parfaite maîtrise de l'anglais pour faciliter les échanges avec l'équipe ASCEND tout au long du projet.

Les travaux de synthèse

L'objectif doit plutôt être de synthétiser des données et des connaissances provenant de sources existantes. Il peut s'agir d'un ou de plusieurs ensembles de données quantitatives (images satellitaires, données de modèles climatiques, expériences terminées, données sur les impacts climatiques, etc.) et/ou qualitatives (enquêtes sociales existantes, études de cas, exploration de textes à partir de sources en ligne, intégration de cadres conceptuels ou théoriques existants, etc.).

Les travaux de synthèse doivent porter sur des données et des connaissances relatives à l'Afrique. Cependant, des informations sur d'autres continents et pertinentes pour l'Afrique peuvent également être incluses dans la recherche, par exemple les flux financiers mondiaux liés au climat ou des études de cas sur des campements irréguliers en Afrique (bidonvilles, mesures d'adaptation fondées sur les écosystèmes, cadres juridiques, etc.).

Le travail de synthèse nécessite souvent de traiter en profondeur et d'harmoniser les données, ce qui peut donner naissance à d'importantes productions de la recherche telles que de nouveaux ensembles de données intégrées ou de nouveaux cadres de connaissances.

Voir la FAQ [« En quoi consistent les travaux de synthèse ? »](#) pour plus de détails.

Tout au long du projet, les équipes de synthèse de BAOBAB doivent s'assurer que les idées et les axes de recherche sont susceptibles d'impacter fortement les politiques et les pratiques, et de renforcer aux niveaux local, national et international les actions climatiques.

Equipes transdisciplinaires des travaux de synthèse

Pour chaque projet financé, l'équipe d'experts (constituée de 15 participants au maximum) se réunira en présentiel trois ou quatre fois au centre ASCEND, dans le cadre de réunions de travail collaboratives. L'équipe ne doit pas nécessairement être constituée de 15 personnes si une équipe plus petite est suffisante pour les besoins du projet.

Les équipes transdisciplinaires de travaux de synthèse doivent être diversifiées avec des membres de plusieurs profils (pas que des universitaires), aux parcours variés et à des stades de carrière différents (y compris des chercheurs en début de carrière). Les projets seront élaborés conjointement par des chercheurs, des décideurs politiques et/ou des professionnels.

Chaque équipe aura deux responsables d'équipe d'origine Africaine. Au moins 80 % des membres de l'équipe doivent être originaires d'Afrique ou d'institutions basées en Afrique³.

Grâce aux réunions de travail en présentiel à ASCEND ou aux réunions à distance, les membres de l'équipe collaboreront dans le cadre d'activités financées par le programme ASCEND en rapport avec la recherche appliquée de l'équipe, identifieront et exploiteront les possibilités de mise en pratique des connaissances et publieront les résultats de leurs recherches.

Financement, assistance et délais

Les propositions des équipes de synthèse qui seront retenues recevront, pendant une durée maximale de 24 mois :

- le remboursement des frais de déplacement, de logement et de séjour des experts (5 à 15) pour les 3 à 4 réunions en présentiel tenues à ASCEND, sur une durée maximale de 5 jours par réunion.

Les équipes recevront pendant une durée maximale de 3 ans une subvention pour un chercheur postdoctoral à temps plein basé à ASCEND. Le chercheur postdoctoral sera un membre à part entière de l'équipe. Une fois l'équipe sélectionnée, ASCEND travaillera avec les responsables de l'équipe pour définir la fiche de poste du chercheur postdoctoral, puis publiera l'annonce et recrutera le chercheur en question conformément aux procédures de l'université du Cap en concertation avec les responsables de l'équipe. Ces postes de chercheurs postdoctoraux seront offerts en priorité à des chercheurs africains en début de carrière. Au besoins, des fonds peuvent être mis à la disposition du postdoctorant pour lui permettre de rendre visite aux chefs d'équipe dans leurs pays de résidence.

Les fonds gérés par ASCEND servent à couvrir les dépenses liées aux réunions des équipes, aux besoins du chercheur postdoctoral et à d'autres types d'aide, et n'ont pas vocation à rémunérer les chefs d'équipe ou d'autres membres de l'équipe. Les équipes recevront également le soutien d'experts d'ASCEND, du [CDKN](#) (Climate & Development Knowledge Network) et d'[AGNES](#) (African Group of Negotiators Expert Support) pour la planification et l'animation de réunions en présentiel, l'analyse des données et la mise en pratique des connaissances.

Gestion des données de recherche

³ Les deux chefs d'équipe doivent être africains ou issus d'institutions basées en Afrique. Sont considérées comme des institutions basées en Afrique les institutions dont le siège social se trouve dans un pays du Nord, mais dont les membres de l'équipe de synthèse sont basés dans des bureaux en Afrique. Les citoyens africains non résidents en Afrique sont éligibles en tant que chefs d'équipe ou membres de l'équipe. Pour plus de détails sur la composition de l'équipe, veuillez consulter les sections *Admissibilité* et *Critères d'évaluation* dans la suite du présent document.

Tout en respectant les politiques de gestion des données de l'Université du Cap qui sont « ouvertes par défaut », le projet BAOBAB reconnaît les limites qui s'appliquent aux données à accès restreint telles que les données personnelles⁴.

Les équipes de synthèse seront encouragées à partager les protocoles de recherche (par exemple, le code), à publier les résultats en libre accès (en suivant les meilleures pratiques d'autres travaux de synthèse) et à partager les données du projet selon le principe FAIR (facile à trouver, accessible, interopérable, and réutilisable) tout en respectant les contraintes liées aux données à accès restreint.

Pour postuler en tant qu'équipe de synthèse

[Téléchargez le modèle de proposition de BAOBAB.](#)

Postuler: Veuillez soumettre votre candidature via [le portail en ligne](#). Vous devrez créer un compte sur le portail en ligne. Une fois inscrit, vous recevrez un e-mail du portail avec des instructions supplémentaires.

Nous encourageons toute personne intéressée par cet appel à assister au webinaire (ou [regarder le webinaire](#)). Cela vous permettra de vous assurer que votre proposition s'aligne avec les objectifs de BAOBAB.

Pour plus d'éclaircissement, veuillez envoyer un e-mail à mira.blumberg@uct.ac.za. Veuillez en objet une présentation succincte de votre projet, qui contient par exemple vos questions de recherche, le type de données que vous comptez synthétiser et les résultats que vous envisagez de produire. Cela permettra de vous mettre en contact avec la bonne personne à ASCEND.

Principales dates et délais des propositions

Les propositions doivent être envoyées au plus tard le **25 juillet 2024 à 14h00, heure normale d'Afrique du Sud (12h00 GMT)**. Les demandes en retard ou incomplètes ne seront pas considérées. Nous confirmerons la réception de votre proposition par e-mail dans les 72 heures ; si vous ne recevez pas de confirmation, veuillez envoyer un e-mail à mira.blumberg@uct.ac.za

Pour toute question, veuillez envoyer un e-mail à mira.blumberg@uct.ac.za et nous vous répondrons ou organiserons un bref appel en ligne.

Webinaires d'information	10 juin à 13h00 heure normale d'Afrique du Sud (11h00 GMT) - Inscrivez-vous ici
--------------------------	---

4

https://www.uct.ac.za/sites/default/files/content_migration/uct_ac_za/39/files/TGO_Policy_Research_Data_Management_2018.pdf

Date limite d'envoi de la proposition	le 25 juillet 2024 à 14h00 heure d'Afrique du Sud (12h00 GMT)
Période d'examen de la proposition	Juillet/août 2024
Annonce des propositions retenues	Août/septembre 2024
Création des équipes BAOBAB	Octobre 2024 – février 2024
Clôture des équipes BAOBAB	Fin 2026

Evaluation des propositions

Les propositions seront évaluées en fonction de la qualité des recherches, de leur pertinence par rapport à un défi ou à un besoin évident de prise de décision ou d'action, et de leur capacité à contribuer à l'amélioration des politiques et/ou des pratiques de réduction des risques liés au changement climatique en Afrique. Les propositions seront également évaluées en fonction de plusieurs paramètres : les méthodes de recherche, la disponibilité des données et/ou des connaissances pour la synthèse, la diversité des membres des équipes de synthèse avec des compétences scientifiques, techniques, stratégiques et pratiques nécessaires à la co-création.

Le comité d'examen des propositions comprend des experts de la recherche sur le changement climatique et le développement et des experts en articulation des connaissances en processus de décision et d'action. Le comité peut demander un complément d'examen à des experts spécialisés en cas de besoin. Sur la base des évaluations du comité, ASCEND peut demander à modifier la proposition (inclure des ressources de données supplémentaires, ajuster la taille ou la composition de l'équipe, etc.) et à s'entretenir brièvement avec les responsables de l'équipe avant que le financement ne soit accordé. Tous les critères d'évaluation (voir ci-dessous) sont pris en compte de manière égale dans le processus d'évaluation. L'appel à proposition aura pour objectif principal de sélectionner un maximum de six propositions de travaux de synthèse, en veillant à la diversité thématique, géographique des candidats. Le manque de temps ne permettra pas au personnel d'ASCEND de commenter en détail les propositions refusées. Cependant, ASCEND pourra faire des remarques brèves (généralement sous forme de points résumés) sur ces propositions. ASCEND se réserve le droit d'annuler le choix d'un projet s'il s'avère que les informations fournies dans le dossier de candidature sont fausses.

Critères d'éligibilité :

Les propositions qui ne traitent pas du changement climatique en Afrique ne seront pas examinées.

Les équipes doivent se servir d'approches de recherche de synthèse. La collecte de données primaires par le biais de travaux sur le terrain ou en laboratoire n'est pas acceptée.

Chaque équipe doit avoir deux chefs d'équipe. Tous les deux doivent être africains ou issus d'institutions basées en Afrique. Les autres membres de l'équipe peuvent être de n'importe quelle autre nationalité. Sont considérées comme des institutions basées en Afrique les institutions dont le siège social se trouve dans un pays du Nord, mais dont les membres de l'équipe de synthèse sont basés dans des bureaux en Afrique. Les citoyens africains non résidents en Afrique sont éligibles en tant que chefs d'équipe ou membres de l'équipe.

Les équipes doivent compter au moins deux chercheurs en début de carrière (doctorants ou chercheurs postdoctoraux ayant terminé leur doctorat depuis moins de cinq ans), en plus du chercheur postdoctoral basé à ASCEND et qui sera fourni à l'équipe.

Les équipes qui proposent de se réunir une seule fois ou de faire une synthèse rapide (par exemple une seule note d'orientation) ne sont pas éligibles. Les équipes où les résultats de recherche ne consisteront qu'en des documents littéraires ne sont pas éligibles. Nous recherchons des équipes qui proposent des synthèses approfondies de données et/ou de connaissances de façon à produire divers résultats (des notes d'orientation, des articles de recherche, de nouveaux ensembles de données qualitatives et/ou quantitatives intégrées, etc.).

Au moins un chef d'équipe et un autre participant au sein de l'équipe doivent avoir une bonne maîtrise de l'anglais pour communiquer avec l'équipe ASCEND tout au long du projet.

Critères d'évaluation :

- Recherche applicable : un ou plusieurs sujets de recherche innovants qui abordent des problématiques précises de prise de décision et/ou d'action dans le cadre de la lutte contre le changement climatique en Afrique.
- Équité et inclusion : les travaux proposés intègrent les aspects d'équité et d'inclusion sociale, étant donné que le présent appel à propositions a pour objectif de réduire les risques liés au changement climatique, en particulier pour les groupes vulnérables et marginalisés ([voir la FAQ](#)). Si les aspects d'équité et d'inclusion ne sont pas mis en évidence dans les travaux, il convient d'en expliquer clairement les raisons, puis d'indiquer comment ces considérations seront pleinement intégrées au fur et à mesure de l'évolution du projet.
- Disponibilité des données et méthodes : les données et/ou les connaissances à synthétiser sont connues et peuvent être exploitées, et les méthodes et activités proposées pour la synthèse et l'analyse sont appropriées.
- Avantages de la synthèse : les travaux de recherche proposés offrent une occasion inédite de synthétiser les connaissances et les données existantes afin d'apporter un nouveau regard et de tirer des enseignements utiles à d'autres disciplines, et qui pourront contribuer de manière significative à la recherche. Les travaux de recherche peuvent se focaliser sur une échelle locale, continentale ou mondiale. Toutefois, pour une recherche plus spécifique (par exemple, à l'échelle d'une ville ou d'une localité spécifique, et non de plusieurs villes ou localités), il faudra expliquer clairement en quoi elle peut être utile dans d'autres contextes africains, voire mondiaux.
- L'utilisation des connaissances : le potentiel de contribution aux politiques et/ou aux pratiques est élevé et des approches claires ont été définies pour y parvenir. Les projets doivent être élaborés conjointement par des chercheurs, des décideurs politiques et/ou

des acteurs du terrain. Le besoin et la nécessité de la recherche doivent être clairement définis. La co-crédation des résultats issus de la recherche, de la politique et/ou du terrain garantira une meilleure utilisation des recherches pour améliorer la prise de décision et les actions en faveur du climat. Il est fortement recommandé d'inclure dans les propositions des équipes de synthèse une lettre de soutien d'une ou de plusieurs organisations politiques ou professionnelles dont sont originaires les membres de l'équipe. La lettre expliquera l'importance de travaux de synthèse de l'équipe et décrira comment mettre en pratique les résultats.

- **Résultats et conclusions** : décrit clairement les productions et résultats attendus de la recherche (articles de recherche, documents stratégiques, serious games, etc.), ainsi que leur importance pour améliorer les prises de décisions politiques et/ou les actions climatiques.
- **Composition de l'équipe** : Il est recommandé que les projets soient élaborés conjointement par les chercheurs et les utilisateurs de connaissances non académiques (organisations de la société civile, secteur privé ou gouvernemental). Cela doit transparaître dans la composition de l'équipe, avec la participation confirmée de représentants de la recherche, de la politique et/ou du terrain. Les équipes doivent avoir de l'expérience dans le domaine choisi de la recherche, venir d'horizons divers et être à des stades de carrière différents. Au moins 80 % des membres doivent être originaires d'Afrique ou d'institutions basées en Afrique, avec un pourcentage similaire de femmes dans la direction de l'équipe et dans le reste de l'équipe. Les citoyens africains non résidents en Afrique sont éligibles en tant que chefs d'équipe ou membres de l'équipe. Les candidats non africains ou non basés en Afrique peuvent également faire partie de l'équipe de synthèse si c'est déterminant pour la réussite de l'équipe. La composition de l'équipe est un critère d'évaluation très important et les membres de l'équipe doivent s'engager pour toute la durée des travaux de l'équipe. Une fois le projet démarré, tout changement dans les équipes devra être approuvé par ASCEND.
- **Nouveaux partenariats** : de nouveaux partenariats entre des individus et/ou des organisations sont encouragés au sein de l'équipe. Si des membres de l'équipe ont collaboré par le passé, l'équipe doit également indiquer les membres qui n'ont encore jamais travaillé ensemble. ASCEND privilégiera les équipes dont les membres n'ont jamais collaboré activement par le passé.

Ce que les propositions ne doivent pas intégrer

- La collecte de données primaires par le biais de travaux de terrain ou en laboratoire. L'objectif est de synthétiser les données et les connaissances existantes afin de créer de nouvelles perspectives et de nouveaux ensembles de données intégrées ;
- Des équipes proposant de se réunir une seule fois ou de faire une synthèse rapide (par exemple une seule note d'orientation). L'objectif est de faire une synthèse plus approfondie des données et/ou des connaissances afin de produire divers résultats (notes d'orientation, articles de recherche, ensembles de données nouvellement intégrés, etc.).

- Résultats de recherche littéraires qui ne sont utiles pour les politiques et les professionnels.

À propos d'ASCEND

<https://ascendclimate.org/>

Plus d'informations sur BAOBAB

Le besoin

- L'Afrique et d'autres pays en développement sont réputés pour manquer de données concernant les risques liés au changement climatique et les options de réponse. Même si la rareté des données reste un défi, la variété et la richesse des données et connaissances quantitatives et qualitatives existantes permettent déjà de mieux comprendre les risques liés au changement climatique en Afrique et dans d'autres régions en développement, et de mieux réduire ces risques.
- Les chercheurs, les décideurs politiques et les acteurs du terrain détiennent une grande quantité de connaissances, d'ensembles de données clés, d'idées innovantes et de possibilités d'impact de la recherche sur les actions en faveur du climat. Toutefois, ces détenteurs de données et de connaissances issus de disciplines et d'horizons divers disposent rarement de fonds pour se réunir, développer et mettre en œuvre conjointement des recherches fondées sur les données, malgré la nécessité évidente de telles actions.
- Tandis que les conséquences climatiques défavorables se multiplient, le manque de synthèse des connaissances et des données existantes limite la capacité à prendre des mesures en faveur d'un développement efficace et résilient au changement climatique.

L'opportunité

Le projet BAOBAB accélère la recherche applicable sur le changement climatique dans toute l'Afrique en :

- Soutenant la collaboration au sein des équipes de synthèse constituées de chercheurs, de décideurs politiques et de professionnels compétents⁵.
- Les équipes de synthèse utilisent des approches qui intègrent et analysent la diversité des données et des connaissances existantes sur le changement climatique en Afrique. L'objectif est de mieux comprendre les impacts du changement climatique et de traduire

⁵ Les équipes de synthèse sont généralement composées de 5 à 15 participants issus d'horizons, d'institutions, de disciplines, de secteurs divers et ayant différents niveaux de carrière. En intégrant diverses perspectives et sources de données, les équipes de synthèse peuvent identifier des lacunes dans les connaissances et concevoir de nouvelles approches. L'équipe de synthèse modèle est censée accélérer les découvertes et accroître l'impact que la recherche collaborative peut avoir sur les décisions et les actions permettant l'épanouissement de l'homme et de la nature.

les connaissances en actions afin de réduire les risques liés au changement climatique pour les groupes marginalisés et vulnérables en Afrique et dans le monde.

- L'appel à propositions 2024 de BAOBAB permettra de subventionner jusqu'à 6 équipes de synthèse qui se réuniront en présentiel à ASCEND et mèneront leurs travaux sur deux ans.
- ASCEND subventionnera un chercheur postdoctoral à temps plein pour chaque équipe, sur une durée maximale de trois ans.
- ASCEND collabore avec le CDKN (Climate and Data Knowledge Network) et AGNES (African Group of Negotiators Expert Support) pour fournir un soutien logistique et une cyberinfrastructure, des salles de réunion, de l'assistance pour les réunions et les recherches transdisciplinaires, ainsi qu'un soutien pour convertir les connaissances issues de la recherche en actions auprès des décideurs.
- Le projet Baobab est financé conjointement par le gouvernement britannique, le Centre de recherches pour le développement international du Canada et le ministère des Affaires étrangères des Pays-Bas dans le cadre du programme CLARE (Climate Adaptation and Resilience) et de l'initiative Step Change.

FAQ

Pour consulter la version la plus récente de la FAQ, veuillez vous rendre sur [notre site Web](#)

En quoi consistent les travaux de synthèse ?

Aux fins du présent appel à propositions, les travaux de synthèse doivent comprendre l'intégration de données ou de connaissances existantes provenant de différentes sources afin de répondre à une ou plusieurs questions qui serviront à enrichir les politiques et/ou les pratiques en matière de climat et de développement. La synthèse intègre généralement plusieurs disciplines et transcende les frontières académiques en prenant en compte les connaissances issues des politiques ou du terrain. Les travaux de recherche peuvent se focaliser sur une échelle locale, continentale ou mondiale. Toutefois, dans le cas d'une recherche plus spécifique (par exemple, à l'échelle d'une ville ou d'une localité spécifique, et non de plusieurs villes ou localités), vos travaux de recherche doivent être pertinents, c'est-à-dire contribuer à la recherche, aux politiques et/ou aux pratiques dans d'autres contextes plus généraux. Les travaux de synthèse peuvent être constitués entre autres des éléments suivants : (i) la combinaison de données provenant de nombreuses sources de données ou de projets de recherche indépendants afin de produire des analyses dans des contextes différents ; (ii) l'intégration de diverses données quantitatives et/ou qualitatives telles que plusieurs études de cas, des ensembles de données gouvernementales, des données satellitaires, des données de modèles climatiques, des données commerciales ou d'autres types de données et de connaissances pour entreprendre une nouvelle analyse ; (iii) le rassemblement de spécialistes de différents horizons pour appréhender un sujet au moyen de processus de consultation d'experts, de processus delphi ou d'autres approches ; (iv) la synthèse conceptuelle de différentes théories ou cadres, ou l'intégration de différentes méthodes ou modèles existants (par exemple, l'intégration de différentes approches d'évaluation de la vulnérabilité) ; (v)

l'extraction et le traitement de données provenant de rapports et d'articles de recherche ou d'autres sources telles que les médias sociaux ou la télédétection, afin de générer de nouveaux grands ensembles de données intégrées, et l'analyse des données résultantes afin de créer de nouvelles perspectives ou preuves ; (vi) l'utilisation du machine learning pour aider à synthétiser de grands ensembles de données ; (vii) de vastes analyses systématiques, la cartographie des données factuelles ou des méta-analyses qui combinent les résultats statistiques de nombreuses études. Les équipes peuvent souvent proposer de multiples approches de production des résultats de synthèse, par exemple l'intégration de diverses données quantitatives couplées à la synthèse de cadres qualitatifs. Les propositions doivent fournir la preuve que des données suffisantes et des outils analytiques appropriés sont disponibles ou seront développés pour traiter les sujets de recherche. Cette synthèse des données existantes peut souvent nécessiter un traitement important des données (par exemple l'épuration des données sur les impacts climatiques ou l'agrégation des données d'enquêtes sociales) et peut créer d'importantes productions de la recherche telles que de nouveaux ensembles de données intégrées ou de nouveaux cadres de connaissances. Cet appel à propositions ne doit pas inclure des nouvelles données collectées par le biais de travaux sur le terrain ou d'expériences en laboratoire.

Les propositions peuvent-elles prévoir la collecte de nouvelles données ?

Les propositions ne doivent pas inclure la collecte de données primaires par le biais de travaux sur le terrain ou en laboratoire. Les propositions doivent plutôt viser à synthétiser des données et des connaissances provenant de sources existantes. Voir la FAQ [« En quoi consistent des travaux de synthèse ? »](#)

Qu'est-ce que la recherche appliquée ?

La caractéristique déterminante de la recherche appliquée est qu'elle est axée sur les solutions. Elle va au-delà du fait de comprendre un problème environnemental ou social et dépasse les limites de débats théoriques, pour nous plonger dans l'univers de ce qui peut être fait, comment et par qui. Cela peut nécessiter un changement d'état d'esprit pour de nombreux chercheurs – un élargissement de la réflexion à des questions plus complexes (et souvent plus passionnantes) associées à la prise de décision, au discours public et à la pratique. La recherche appliquée s'adresse à ceux qui souhaitent voir leur travail avoir un impact sur le monde en général. Ce type de recherche fait généralement appel à l'expertise de plusieurs disciplines et nécessite souvent une réflexion sur les systèmes sociaux et environnementaux, car il est rare qu'une seule discipline ou une seule perspective apporte la solution complète à un problème concret. La recherche appliquée nécessite également que nous soyons à l'écoute des besoins, que nous rassemblions plusieurs types de connaissances et d'expériences et que nous travaillions avec des experts et des décideurs en dehors du monde universitaire afin de co-produire des recherches susceptibles d'augmenter l'impact des politiques et des pratiques.

Qu'est-ce qu'une équipe de synthèse ?

Les équipes de synthèse sont généralement composées de 5 à 15 participants issus d'horizons, d'institutions, de disciplines, de secteurs divers et ayant différents niveaux de carrière. En intégrant diverses perspectives et sources de données, les équipes de synthèse peuvent identifier des lacunes dans les connaissances et concevoir de nouvelles approches. L'équipe de synthèse modèle est censée accélérer les découvertes et accroître l'impact que la recherche collaborative peut avoir sur les décisions et les actions permettant l'épanouissement de l'homme et de la nature.

Pourquoi est-il conseillé de se concentrer sur les groupes marginalisés et vulnérables ?

Les groupes marginalisés représentent les personnes qui sont systématiquement exclues de la vie sociale ou de la prise de décision, et/ou qui sont fréquemment privées de leurs droits et de leurs libertés. Les groupes marginalisés sur le plan économique, social et politique – les femmes, les jeunes, les personnes âgées, les populations autochtones, les habitants des zones défavorisées, les groupes ethniques marginalisés, les migrants, les personnes déplacées, etc. – sont souvent plus vulnérables et plus durement touchés par le changement climatique. Bien souvent, ils n'ont pas la possibilité de faire entendre leur voix ni de participer à l'élaboration et à la mise en œuvre des programmes. Par conséquent, les équipes sont invitées à expliquer comment les aspects d'équité et d'inclusion sociale seront pleinement intégrés dans leurs travaux. Une meilleure inclusion peut permettre d'améliorer la participation des individus et des groupes aux processus de développement social, politique, économique et environnemental.

Qui peut postuler pour une équipe de synthèse BAOBAB ?

Des chercheurs, des décideurs politiques et des acteurs du terrain de toute nationalité. Les équipes de synthèse BAOBAB doivent avoir deux chefs d'équipe africains ou issus d'institutions basées en Afrique. Sont considérées comme des institutions basées en Afrique les institutions dont le siège social se trouve dans un pays du Nord, mais dont les membres de l'équipe de synthèse BAOBAB sont basés dans des bureaux en Afrique. Les citoyens africains non résidents en Afrique sont éligibles en tant que chefs d'équipe ou membres de l'équipe.

Comment former une équipe transdisciplinaire ?

Votre équipe doit être composée d'un maximum de 15 experts transdisciplinaires. Le groupe doit se composer de chercheurs, de décideurs politiques et/ou de professionnels issus d'un secteur d'opération. Il peut s'agir d'experts en stratégie ou en mise en œuvre qui peuvent faciliter l'intégration des connaissances dans les différentes disciplines, ainsi que de personnes ayant des liens étroits avec le public cible (décideurs et autres acteurs), qui peuvent aider l'équipe à se concentrer sur les besoins et les attentes des communautés.

Les membres doivent travailler ensemble dès le début du projet pour concevoir et co-produire les supports de connaissances. Un engagement fort des participants dès le départ optimisera les chances de réussite du projet, puisque les sujets de la recherche et un plan de travail clair seront définis dans la proposition du groupe et lors de la première réunion.

Il est fortement recommandé d'inclure dans les propositions des équipes de synthèse une lettre de support d'une ou de plusieurs organisations politiques ou professionnelles dont sont originaires les membres de l'équipe. La lettre expliquera l'importance de travaux de synthèse de l'équipe et décrira comment mettre en pratique les résultats.

Quelles seront les subventions ?

Les propositions des équipes de synthèse qui seront retenues recevront les avantages suivants pendant une durée maximale de 24 mois : le remboursement des frais de déplacement, de logement et de séjour des experts (5 à 15) pour les 3 à 4 réunions en présentiel tenues à ASCEND, sur une durée maximale de 5 jours par réunion. Les équipes recevront également pendant une durée maximale de 3 ans une subvention pour un chercheur postdoctoral à temps plein basé à ASCEND. Les fonds gérés par ASCEND n'ont pas vocation à rémunérer les chefs d'équipe ou un membre de l'équipe autre que le chercheur postdoctoral à plein temps basé à ASCEND. Des fonds peuvent être mis à la disposition du postdoctorant pour lui permettre de rendre visite aux chefs d'équipe dans leurs pays de résidence.

Un budget est-il requis ?

Non, la proposition ne nécessite pas de budget.

Qui sera le chercheur postdoctoral subventionné de l'équipe ?

Les équipes recevront pendant une durée maximale de 3 ans une subvention pour un chercheur postdoctoral à temps plein basé à ASCEND. Le chercheur postdoctoral sera un membre à part entière de l'équipe. Il n'est pas nécessaire à ce stade de la candidature de désigner le chercheur postdoctoral subventionné par ASCEND. Vous pouvez proposer une personne. Cependant, une fois l'équipe constituée, ASCEND travaillera avec les deux chefs d'équipe pour identifier les exigences spécifiques pour le poste de chercheur postdoctoral, puis lancera l'offre et fera le recrutement selon le processus de l'Université du Cap. Ces postes de chercheurs postdoctoraux seront offerts en priorité à des chercheurs africains en début de carrière. Des fonds peuvent être mis à la disposition du postdoctorant pour lui permettre de rendre visite aux chefs d'équipe dans leurs pays de résidence.

Quels sont les thèmes abordés ?

BAOBAB recherche des propositions d'équipes autour des thèmes suivants : les impacts et les risques du changement climatique, l'adaptation, les actions en faveur du climat (financement, technologie, gouvernance ou autres), le développement durable à faible niveau de carbone. Les équipes doivent clairement expliquer comment leurs travaux de recherche contribueront à améliorer les politiques ou les pratiques visant soit à réduire les effets et les risques liés au climat, soit à favoriser un développement durable bas carbone.